

**Francesco Calamo-Specchia**

**OIP - OSSERVATORIO  
ITALIANO  
SULLA PREVENZIONE  
*rilevazioni 2017***

**VI Convention Nazionale dei Direttori dei Dipartimenti di  
Prevenzione delle Aziende Sanitarie d'Italia  
Roma, 20 aprile 2018**

## L'INIZIATIVA DELL'OIP

Costruire una sede per il confronto  
tra le differenti **esperienze geografiche**  
e le diverse **appartenenze professionali**  
del mondo della prevenzione italiana

Arrivare al disegno di una  
**ipotesi organizzativa di Dipartimento unitaria e condivisa**

## CARATTERISTICHE DI ORIGINALITÀ DELL' OIP

- **Partecipazione** degli operatori alla costruzione degli strumenti di rilevazione
- Rilevazioni di **dati quantitativi** mai prima (né tuttora) rilevati da altri
- Rilevazioni qualitative della **soggettività valutativa e autovalutativa** degli operatori

## ***Strumenti di lavoro dell'OIP***

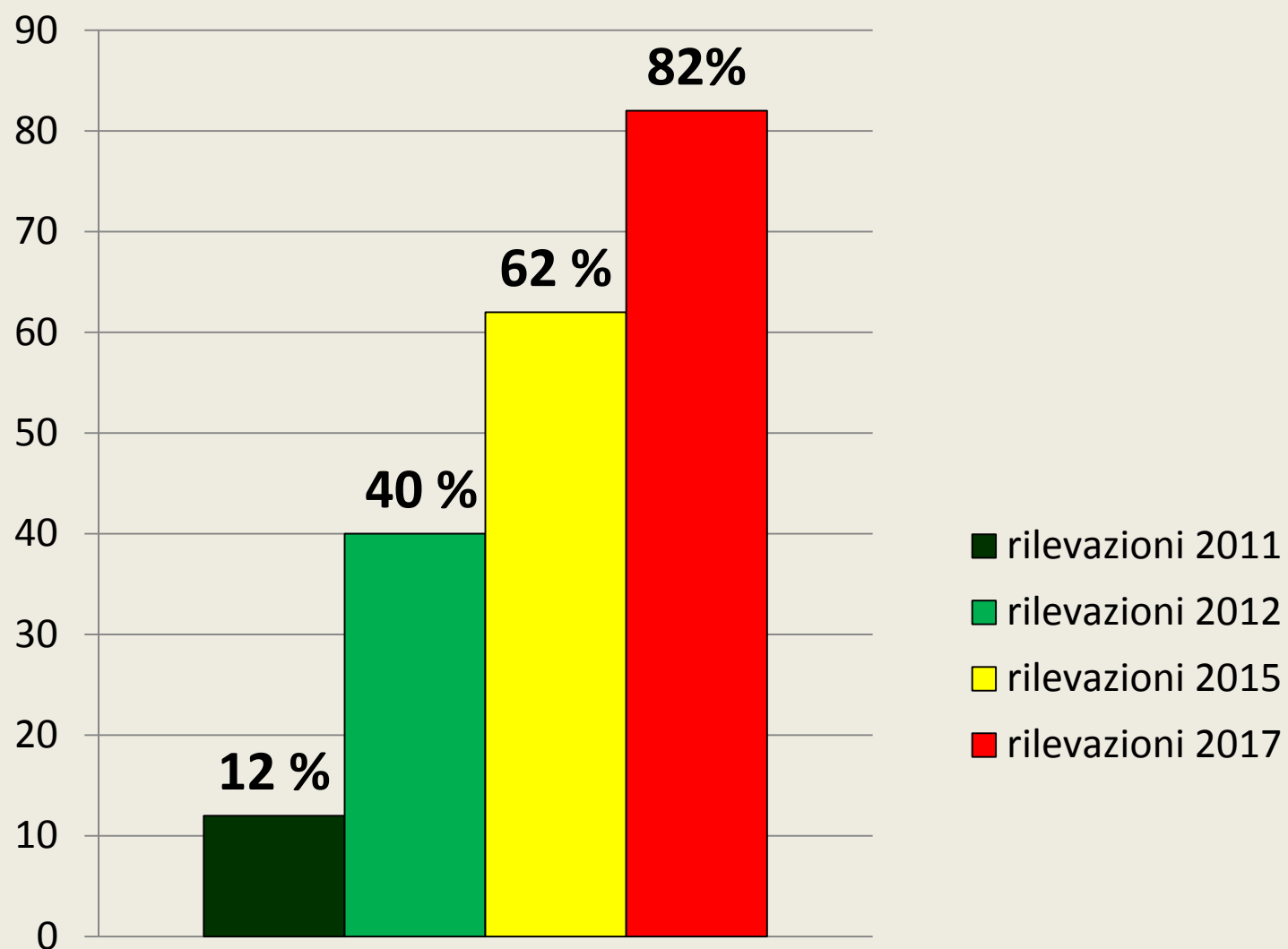
## Griglia per le rilevazioni quantitative – 2017

- assetti organizzativi
  - *dimensionamento*
  - *configurazioni gestionali*
  - *organigrammi*
  - *attività vaccinali*
- risorse
  - *personale*
  - *introiti*
  - *veicoli*
- attività di contrasto delle diseguaglianze
- attività innovative

## Questionario soggettivo – 2017

- autovalutazione (su 14 temi)
- argomenti di aggiornamento/formazione  
(tra 20 argomenti proposti)
- criticità affrontate
- punti forti
- punti deboli
- commenti liberi

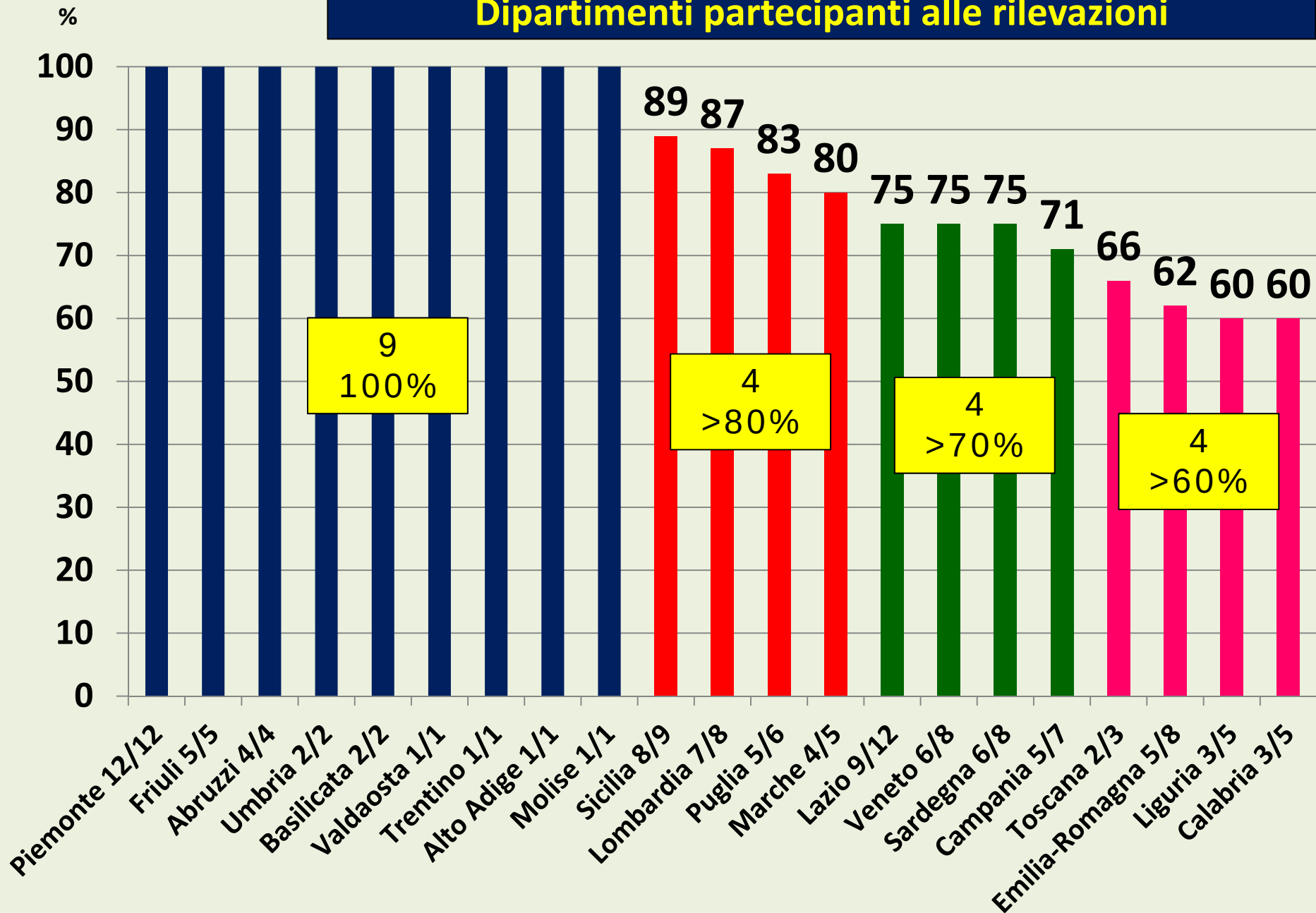
## ***Partecipanti 2017***



**Percentuale di Dipartimenti partecipanti  
all'OIP sul totale dei Dipartimenti italiani**



# OIP 2017 - Regioni, per percentuale e numero assoluto di Dipartimenti partecipanti alle rilevazioni



|                              |                  |
|------------------------------|------------------|
| <b>NON PARTECIPANTI 2017</b> | <b>LAZIO</b>     |
| <b>LIGURIA</b>               | Frosinone        |
| Imperia                      | Roma 1 ex Roma A |
| Savona                       | Roma 2 ex Roma C |
| <b>LOMBARDIA</b>             | <b>CAMPANIA</b>  |
| Brescia                      | Napoli 2 Nord    |
| <b>VENETO</b>                | Salerno          |
| Marca trevigiana             | <b>PUGLIA</b>    |
| Euganea                      | Foggia           |
| <b>EMILIA ROMAGNA</b>        | <b>CALABRIA</b>  |
| Ferrara                      | Crotone          |
| Piacenza                     | Vibo Valentia    |
| Reggio Emilia                | <b>SICILIA</b>   |
| <b>TOSCANA</b>               | Messina          |
| Centro                       | <b>SARDEGNA</b>  |
| <b>MARCHE</b>                | Nuoro            |
| Ancona – Fabriano            | Lanusei          |

## DIPARTIMENTI MAI PARTECIPANTI AD ALCUNA DELLE RILEVAZIONI OIP 2010/17

|   |           |                |   |
|---|-----------|----------------|---|
| 1 | Imperia   | Liguria        | N |
| 2 | Savona    | Liguria        |   |
| 3 | Ferrara   | Emilia-Romagna |   |
| 4 | Piacenza  | Emilia-Romagna |   |
| 5 | Brescia   | Lombardia      | C |
| 6 | Treviso   | Veneto         |   |
| 7 | Frosinone | Lazio          |   |
| 8 | Lanusei   | Sardegna       | S |

# ***Risultati 2017***

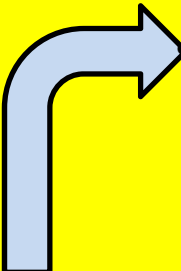
## Griglia per le rilevazioni quantitative (30 domande)

- **assetti organizzativi**

- *dimensionamento*

- Km<sup>2</sup>: 2.750 ↑ (25%)
- Ab.: 525.000 ↑ (42%)
- Comuni serviti : 73 ↑ (32%)
- Accorpamenti negli ultimi tre anni: 50%

N

- 
- Allontanamento servizi/cittadini e dirigenza/operatori
  - Nessuna evidenza di miglioramento di efficacia o efficienza
  - Assenza criteri condivisi
  - Assenza standard

## Griglia per le rilevazioni quantitative (30 domande)

- assetti organizzativi

- *dimensionamento*
- *configurazioni gestionali*

- Direttore Dipartimento:

- Uomo ↑ (dall'83 all'85%)

- Igienista ↓ (dal 40 al 38%)

Veterinari dal 20 al 32 %

- In carica da 6 anni ↓ (-11 mesi)

- Ultrasessantunenne ↑ S (+ 1 anno e 5 mesi)

- Direttore ASL: da 2 anni e 4 mesi ↓ (-7 mesi)

- Direzione del Dipartimento: coinvolta nel docum. di *budget* N

- Comitato di Direzione: presente N medici, veterin., prof. sanit., amministr.

- Controllo di gestione: attivo N

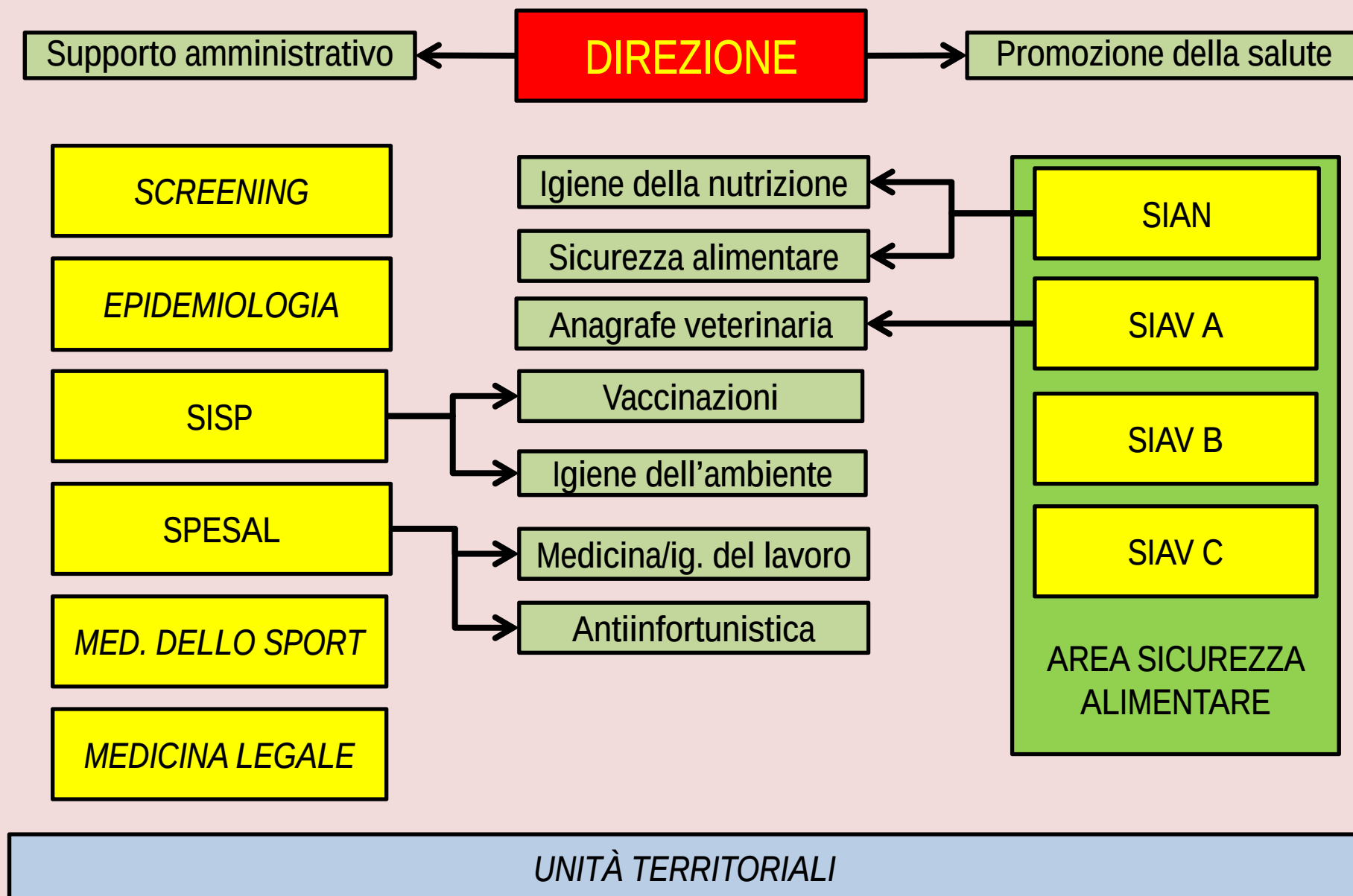
- f.f tra i Direttori di UOC: pochi, da meno di un anno

## *Griglia per le rilevazioni quantitative (30 domande)*

- **assetti organizzativi**
  - *dimensionamento*
  - *configurazioni gestionali*
  - *organigrammi*

- *Crescente disomogeneità (anche lessicale) e complessità*
- *Aumento di compiti nella stessa articolazione organizzativa*
- *Aumento di aggregazione di Servizi in Aree*

# DIPARTIMENTO – ORGANIGRAMMA “medio”





## Griglia per le rilevazioni quantitative (30 domande)

- **assetti organizzativi**

- *dimensionamento*
- *configurazioni gestionali*
- *organigrammi*
- *attività vaccinali*

-20% MPR, -9% DTP e polio, +2% varicella

- Vaccinatori: IP, AS, medici
- Gestori: medici
- Anagrafe vaccinale, chiamata attiva,  
↓ richiamo attivo:  
diffusamente presenti
- Vaccinazione meglio promossa: DTP

Friuli  
VG:  
100%

## Griglia per le rilevazioni quantitative (30 domande)

- assetti organizzativi

- *dimensionamento*
- *configurazioni gestionali*
- *organigrammi*
- *attività vaccinali*

- risorse

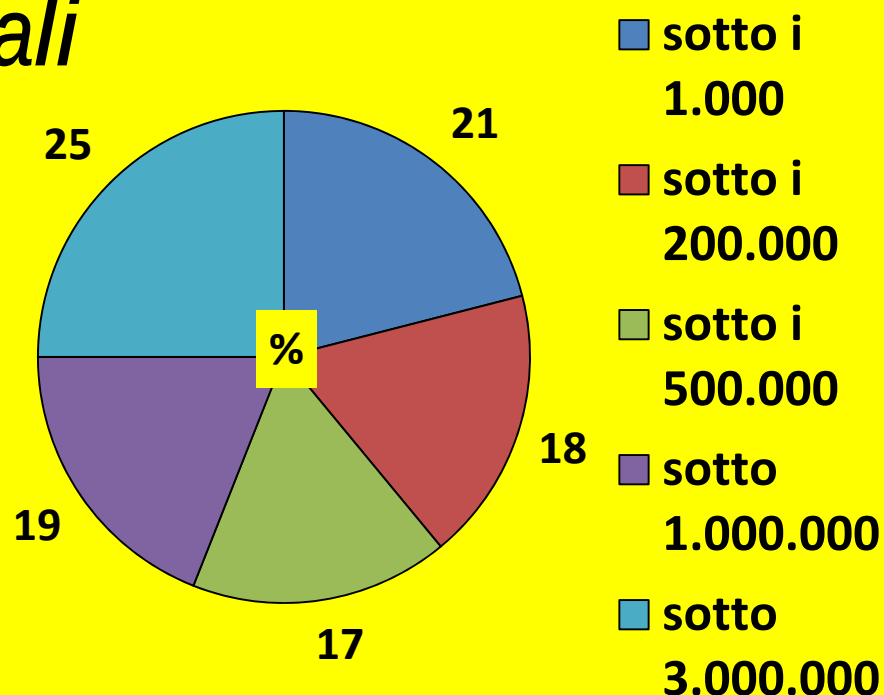
- *personale*

- p.o.: 203
- servizio: 206  (+24)
- abitanti x operatore: 2.500  (+200)
- kmq x operatore: 16  (+3)
- p. di specialistica ambulatoriale: <1%
- p. con esenzioni lavorative (L.104, limit. funz.): <10%  
(*dirigenza 30-40%, comparto 60-70%*)

## Griglia per le rilevazioni quantitative (30 domande)

- assetti organizzativi
  - *dimensionamento*
  - *configurazioni gestionali*
  - *organigrammi*
  - *attività vaccinali*

- risorse
  - *personale*
  - *introiti*



## Griglia per le rilevazioni quantitative (30 domande)

- assetti organizzativi

- *dimensionamento*
- *configurazioni gestionali*
- *organigrammi*
- *attività vaccinali*

- risorse

- *personale*
- *introiti*
- *veicoli*

- C • n.a.: 45 ↑ (+7)
- media per Servizio: 5,5 ↑ (+0,4)  
(max Direzione : 25%)
- kmq x veicolo: 100 ↑ (+41)
- C • op. con veicolo proprio  
x uso di servizio: 49

## Griglia per le rilevazioni quantitative (30 domande)

- **assetti organizzativi**
  - *dimensionamento*
  - *configurazioni gestionali*
  - *organigrammi*
  - *attività vaccinali*
- **risorse**
  - *personale*
  - *introiti*
  - *veicoli*
- **attività di contrasto delle diseguaglianze**

## percentuale di Dipartimenti che svolgono attività di contrasto delle disuguaglianze



## Griglia per le rilevazioni quantitative (30 domande)

- **assetti organizzativi**
  - *dimensionamento*
  - *configurazioni gestionali*
  - *organigrammi*
  - *attività vaccinali*
- **risorse**
  - *personale*
  - *introiti*
  - *veicoli*
- **attività di contrasto delle diseguaglianze**
- **attività innovative**

|                                                                                                           |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Eventi formativi ECM ( <i>media: 16 x anno</i> )                                                          | 99%        |
| Emergenza migranti; Centro medicina dei viaggi e delle migrazioni                                         | 95%        |
| Valutazioni e osservazioni su progetti ricadenti in VIA                                                   | 93%        |
| Regolamento anticorruzione e trasparenza dipartimentale                                                   | 89%        |
| Monitoraggio vaccinale                                                                                    | 88%        |
| Analisi di strumenti urbanistici                                                                          | 85%        |
| Ufficio promoz. della salute; Sistema di misuraz. e valutaz. <i>performances</i> dipartim.                | 84%        |
| Valutazioni sull'impatto ambientale dell'inquinamento atmosferico                                         | 83%        |
| Contrasto dei gruppi antivaccinisti e dell'esitazione vaccinale                                           | 72%        |
| Attività online (siti <i>internet</i> , <i>app</i> , <i>chat</i> , ecc.)                                  | 68%        |
| <b>MEDIA DELLE PERCENTUALI</b>                                                                            | <b>68%</b> |
| Contrasto della ludopatia                                                                                 | 65%        |
| Screening cardiovascolari; Facilitazione dell'accesso ai Servizi per soggetti svantaggiati e fasce deboli | 58%        |
| Contrasto del <i>doping</i>                                                                               | 56%        |
| Contrasto del <i>mobbing</i>                                                                              | 52%        |
| Contrasto del bullismo e del <i>cyber-bullismo</i>                                                        | 48%        |
| Valutazioni di EBP                                                                                        | 47%        |
| Terapia osservata direttamente (DOT) per la TBC                                                           | 45%        |
| Contrasto della violenza di genere                                                                        | 42%        |
| Ospedale a misura di bambino                                                                              | 33%        |
| Promozione del capitale sociale                                                                           | 27%        |



## Questionario soggettivo (6 domande)

- autovalutazione
- argomenti di aggiornamento/formazione
- criticità affrontate
- punti forti
- punti deboli
- commenti liberi

## Questionario soggettivo (6 domande)

### • autovalutazione (14 temi)

%

|                                                                         | --       | -        | +         | ++        |                 |
|-------------------------------------------------------------------------|----------|----------|-----------|-----------|-----------------|
| rapporti con l'Assessorato regionale (autonomia decisionale)            | 5        | 9        | 63        | 23        | <b>max</b><br>- |
| contributo alla definizione degli obiettivi regionali                   | 3        | 18       | 54        | 25        |                 |
| adattabilità ai progetti regionali                                      | 0        | 0        | 60        | 40        | <b>max</b><br>+ |
| rapporti con la dirigenza ASL (autonomia decisionale)                   | 3        | 4        | 52        | 41        |                 |
| contributo alla definizione degli obiettivi aziendali                   | 1        | 8        | 51        | 39        |                 |
| rapporti con il Dipartimento veterinario                                | 0        | 0        | 29        | 71        | <b>max</b><br>+ |
| rapporti con l'Unità di epidemiologia                                   | 0        | 2        | 43        | 55        |                 |
| rapporti con MMG e PLS                                                  | 0        | 6        | 66        | 27        |                 |
| rapporti con l'Ospedale                                                 | 0        | 8        | 63        | 29        |                 |
| rapporti con il Distretto                                               | 0        | 3        | 64        | 33        |                 |
| qualità della comunicazione del Dipartimento verso la popolazione       | 0        | 4        | 65        | 31        |                 |
| corrispondenza tra vocazioni degli operatori e loro ruoli e attività    | 0        | 10       | 76        | 14        |                 |
| capacità del Dipartimento di promuovere l'equità sociale                | 2        | 17       | 68        | 13        | <b>max</b><br>- |
| capacità di perseguire gli obiettivi OMS "Salute in tutte le politiche" | 2        | 5        | 77        | 16        |                 |
| <b>MEDIE DELLE PERCENTUALI DI GIUDIZIO</b>                              | <b>1</b> | <b>7</b> | <b>59</b> | <b>33</b> |                 |

## Questionario soggettivo (6 domande)

- autovalutazione
- argomenti di aggiornamento/formazione

|                                                              |    |
|--------------------------------------------------------------|----|
| Comunicaz./eas/promoz.salute                                 | 58 |
| Epidemiologia                                                | 47 |
| Diseguaglianze                                               | 39 |
| Organizzazione                                               | 34 |
| Vigilanza e controllo                                        | 30 |
| Tutela fragilità (anziani, TD, indigenti, carcere, migranti) | 29 |
| Informatica                                                  | 24 |
| <i>MEDIA DI SEGNALAZIONI</i>                                 | 22 |

|                                                       |    |
|-------------------------------------------------------|----|
| Ambiente di vita                                      | 20 |
| Vaccinazioni                                          | 18 |
| Tecniche operative; Ambiente di lavoro; Screening     | 17 |
| Legislazione; Nutrizione / alimentazione; Veterinaria | 15 |
| Igiene urbana                                         | 10 |
| Medicina dei viaggi                                   | 6  |
| Medicina legale; Medicina sportiva                    | 3  |
| Altro                                                 | 4  |

## Questionario soggettivo (6 domande)

- autovalutazione
- argomenti di aggiornamento/formazione
- criticità affrontate →
  - Carenza di risorse
  - Migranti
  - Accorpamenti
- punti forti →
  - Operatori
  - Integrazione e collaborazione istituzionale e personale
  - Organizzazione chiara e cogente
- punti deboli →
  - Carenza di personale
  - Carenze organizzative
  - Accorpamenti
- commenti liberi →
  - Impreparazione in comunicazione, comunic. del rischio, epidemiologia

***Ipotesi di sviluppo***

# *UN PATRIMONIO DA NON DISPERDERE*

*8 anni di lavoro,  
oltre 180 indicatori in totale*

|   | RILEVAZIONI OGGETTIVE (GRIGLIA)                                                | 2011 | 2012 | 2015 | 2017 |
|---|--------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
|   | <b>DIMENSIONAMENTO (8)</b>                                                     |      |      |      |      |
| 1 | Estensione territoriale del Dipartimento                                       | +    | +    | +    | +    |
| 2 | Numero di Dipartimenti per classe di estensione territoriale                   | +    | +    | +    | +    |
| 3 | Popolazione servita dal Dipartimento                                           | +    | +    | +    | +    |
| 4 | Numero di Dipartimenti per classe di popolosità                                | +    | +    | +    | +    |
| 5 | Numero di Comuni serviti                                                       |      |      | +    | +    |
| 6 | Numero di Dipartimenti per classe di numerosità di Comuni serviti              |      |      | +    | +    |
| 7 | Densità abitativa del Dipartimento                                             | +    | +    | +    | +    |
| 8 | Densità abitativa del Dipartimento, per classe di numerosità di Comuni serviti |      |      | +    | +    |

|    | RILEVAZIONI OGGETTIVE (GRIGLIA)                                                      | 2011 | 2012 | 2015 | 2017 |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
|    | <b>ORGANIZZAZIONE (23)</b>                                                           |      |      |      |      |
| 1  | Profilo professionale del Direttore                                                  | +    | +    | +    | +    |
| 2  | Sesso                                                                                |      | +    | +    | +    |
| 3  | Età                                                                                  |      | +    | +    | +    |
| 4  | Da quanto tempo è in carica l'attuale Direttore del Dipartimento                     | +    | +    | +    | +    |
| 5  | Da quanto tempo è in carica l'attuale direttore generale ASL                         | +    | +    | +    | +    |
| 6  | Direttori UOC f.f. sul totale                                                        |      |      |      | +    |
| 7  | Tempo da cui i Direttori UOC f.f. ricoprono il loro incarico                         |      |      |      | +    |
| 8  | Certificazione/accreditamento del Dipartimento                                       | +    | +    | +    |      |
| 9  | Tavoli di relazione con referenti organizzativi e istituzionali intra- ed extra- Asl | +    | +    |      |      |
| 10 | Sistema di gestione della qualità                                                    | +    | +    | +    |      |
| 11 | Sistema di controllo di gestione, per area geografica                                |      |      |      | +    |
| 12 | Inizio assetto organizzativo attuale                                                 |      |      |      | +    |
| 13 | Accorpamenti, per area geografica e per numero di Dipartimenti accorpati             |      |      |      | +    |
| 14 | Comitato di Direzione, per area geografica                                           |      |      |      | +    |
| 15 | Numero medio delle riunioni annuali del Comitato di Direzione, per area geografica   |      |      |      | +    |
| 16 | Composizione % del Comitato di Direzione, per profili professionali                  |      |      |      | +    |
| 17 | Presenza di un LSP                                                                   | +    |      |      |      |
| 18 | Presenza e incardinamento organizzativo di una Unità di epidemiologia                | +    | +    | +    |      |
| 19 | Numero di progetti autonomi                                                          | +    | +    | +    |      |
| 20 | Numero di progetti sostenuti da finanziatori istituzionali Regione-Asl               | +    | +    | +    |      |
| 21 | numero di progetti sostenuti da finanziatori istituzionali extra Regione-Asl         | +    | +    | +    |      |
| 22 | Numero di progetti sostenuti da finanziatori commerciali                             | +    | +    | +    |      |
| 23 | Organigramma del dipartimento e organigramma «medio»                                 | +    | +    | +    | +    |

|    | RILEVAZIONI OGGETTIVE (GRIGLIA)                                                                     | 2011 | 2012 | 2015 | 2017 |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
|    | <b>PERSONALE (38)</b>                                                                               |      |      |      |      |
| 1  | Personale in organico                                                                               | +    | +    | +    | +    |
| 2  | Personale in organico, in % di dirigenza e di comparto, per classe di numerosità di Comuni serviti  |      |      |      | +    |
| 3  | Personale in servizio                                                                               |      |      |      | +    |
| 4  | Personale in servizio, in % di dirigenza e di comparto, per classe di numerosità di Comuni serviti  |      |      |      | +    |
| 5  | Quota di copertura p.o.                                                                             |      |      |      | +    |
| 6  | Abitanti per operatore                                                                              | +    | +    | +    | +    |
| 7  | Abitanti per operatore, per classe di numerosità di Comuni serviti                                  |      |      | +    | +    |
| 8  | Kmq per operatore                                                                                   | +    | +    | +    | +    |
| 9  | Kmq per operatore, per classe di numerosità di Comuni serviti                                       |      |      | +    | +    |
| 10 | Età media operatori                                                                                 | +    | +    | +    |      |
| 11 | Presenza % di operatori non stabili                                                                 | +    | +    | +    |      |
| 12 | Presenza % di personale con esenzioni lavorative, in % di dirigenza e di comparto                   |      |      |      | +    |
| 13 | Presenza % di personale con l.104, in % di dirigenza e di comparto                                  |      |      |      | +    |
| 14 | Presenza % di personale con limitazioni funzionali, in % di dirigenza e di comparto                 |      |      |      | +    |
| 15 | Presenza di personale di specialistica ambulatoriale, in % rispetto al personale a t. indeterminato |      |      |      | +    |



|    | RILEVAZIONI OGGETTIVE (GRIGLIA)                                                      | 2011 | 2012 | 2015 | 2017 |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
|    | <b>PERSONALE (segue)</b>                                                             |      |      |      |      |
| 16 | Operatori per ruolo professionale, media e %                                         | +    | +    | +    |      |
| 17 | Operatori per ruolo professionale, media e %, per classe di numer. di Comuni         | +    | +    | +    |      |
| 18 | Personale del Ruolo sanitario, media e % sul totale del personale                    | +    | +    | +    |      |
| 19 | Tecnici della prevenzione, % sul totale del ruolo sanitario                          | +    | +    | +    |      |
| 20 | Tecnici della prev., % sul tot. del ruolo sanitario, per classe di numer. di Comuni  |      |      | +    |      |
| 21 | Assistenti sanitari e infermieri, % sul tot. del ruolo sanitario                     | +    | +    | +    |      |
| 22 | Ass.sanit. e inferm., % sul tot. del ruolo sanitario, per classe di numer. di Comuni |      |      | +    |      |
| 23 | Personale del Ruolo tecnico, media e % sul totale del personale                      | +    | +    | +    |      |
| 24 | Tecnici laureati, % sul totale del personale tecnico                                 | +    | +    | +    |      |
| 25 | Tecnici laureati, % sul tot. del pers. tecnico, per classe di numerosità di Comuni   |      |      | +    |      |
| 26 | Personale del Ruolo professionale, media e % sul totale del personale                | +    | +    | +    |      |
| 27 | Personale del Ruolo amministrativo, media e % sul totale del personale               | +    | +    | +    |      |
| 28 | Operatori per servizio, media e %                                                    | +    | +    | +    |      |
| 29 | Operatori per servizio, media e %, per classe di numerosità di Comuni                | +    | +    | +    |      |
| 30 | Personale della Direzione, media e % sul totale del personale                        | +    | +    | +    |      |
| 31 | Personale del SISP, media e % sul totale del personale                               | +    | +    | +    |      |
| 32 | Personale del SIAN, media e % sul totale del personale                               | +    | +    | +    |      |
| 33 | Personale dello SPESAL, media e % sul totale del personale                           | +    | +    | +    |      |
| 34 | Personale del SIAV A, media e % sul totale del personale                             | +    | +    | +    |      |
| 35 | Personale del SIAV B, media e % sul totale del personale                             | +    | +    | +    |      |
| 36 | Personale del SIAV C, media e % sul totale del personale                             | +    | +    | +    |      |
| 37 | Personale totale dei SIAV, media e % sul totale del personale                        |      | +    | +    |      |
| 38 | Personale di altri Servizi, media e % sul totale del personale, per Servizio         | +    | +    | +    |      |

|   | RILEVAZIONI OGGETTIVE (GRIGLIA)                                                   | 2011 | 2012 | 2015 | 2017 |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
|   | <b>STRUTTURE EDILIZIE (5)</b>                                                     |      |      |      |      |
| 1 | Strutture in cui sono collocate le funzioni dei Servizi, media e %, per Servizio  | +    | +    | +    |      |
| 2 | Abitanti per struttura                                                            | +    | +    | +    |      |
| 3 | Abitanti per struttura, per classe di numerosità di Comuni serviti                |      |      | +    |      |
| 4 | Operatori per struttura                                                           | +    | +    | +    |      |
| 5 | Operatori per struttura, per classe di numerosità di Comuni serviti               |      |      | +    |      |
|   | <b>VEICOLI (4)</b>                                                                |      |      |      |      |
| 1 | Veicoli in dotazione, per Servizio, numero medio e ripartizione percentuale       | +    | +    | +    | +    |
| 2 | Kmq per veicolo                                                                   | +    | +    | +    | +    |
| 3 | Kmq per veicolo, per classe di numerosità di Comuni serviti                       |      | +    | +    | +    |
| 4 | Personale con veicolo disponibile per attività di servizio, per area geografica   |      |      |      | +    |
|   | <b>FINANZIAMENTI (8)</b>                                                          |      |      |      |      |
| 1 | Introiti ex Dlgs 194/08                                                           |      |      |      | +    |
| 2 | Introiti ex Dlgs 758/94                                                           |      |      |      | +    |
| 3 | Altri introiti                                                                    |      |      |      | +    |
| 4 | Modalità di assegnazione del budget (assegnato o contrattato)                     | +    |      |      |      |
| 5 | Coinvolgimento nella contrattazione del budget, per area geografica               |      |      |      | +    |
| 6 | Finanziamenti arrotondati alle migliaia di €                                      | +    |      |      |      |
| 7 | Di cui erogati                                                                    | +    |      |      |      |
| 8 | Di cui impiegati                                                                  | +    |      |      |      |
|   | <b>INFORMATIZZAZIONE (2)</b>                                                      |      |      |      |      |
| 1 | Rapporto unità di personale/numero di computer in dotazione                       | +    | +    |      |      |
| 2 | Esistenza di un sistema di informatizzazione (oltre la disponibilità di computer) | +    | +    | +    |      |

|    | RILEVAZIONI OGGETTIVE (GRIGLIA)                                                                                                                                       | 2011 | 2012 | 2015 | 2017 |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
|    | <b>ATTIVITÀ PREVENTIVE ASL (12)</b>                                                                                                                                   |      |      |      |      |
| 1  | Interventi preventivi ASL nei differenti ambiti di intervento                                                                                                         | +    | +    | +    |      |
| 2  | Soggetti organizzativi, responsabili e/o collaboranti degli interventi                                                                                                | +    | +    |      |      |
| 3  | Numero di cittadini coinvolti per ogni intervento                                                                                                                     | +    |      |      |      |
| 4  | Attività di contesto per i diversi interventi ( <i>indagini epidemiologiche, obiettivi di salute, risultati operativi, effetti di salute, effetti di gradimento</i> ) |      | +    | +    |      |
| 5  | Personale cui è affidata l'effettuazione delle vaccinazioni                                                                                                           |      | +    |      |      |
| 6  | Personale cui è affidata l'effettuazione delle vaccinazioni, per Regione                                                                                              |      |      |      | +    |
| 7  | Personale cui è affidata la gestione dell'ambulatorio vaccinale, per Regione                                                                                          |      |      |      | +    |
| 8  | Anagrafe vaccinale informatizzata, per Regione                                                                                                                        |      |      |      | +    |
| 9  | Chiamata attiva alla vaccinazione, per Regione                                                                                                                        |      |      |      | +    |
| 10 | Copertura vaccinale per coorti di nascita                                                                                                                             |      | +    | +    |      |
| 11 | Programmi di richiamo vaccinale                                                                                                                                       |      |      | +    |      |
| 12 | Programmi di richiamo vaccinale, per Regione                                                                                                                          |      |      |      | +    |
|    | <b>ATTIVITÀ DI CONTRASTO DELLE DISUGUAGLIANZE (2)</b>                                                                                                                 |      |      |      |      |
| 1  | Attività di contrasto della disuguaglianza ( <i>vaccinazioni, screening dei tumori utero, mammella, colon-retto, eas, ricerca TBC</i> ), per popolazione disagiata    |      |      |      | +    |
| 2  | Popolazioni disagiate ( <i>nomadi, reclusi, senza tetto, abitanti delle periferie, migranti</i> ), per attività di contrasto della disuguaglianza                     |      |      |      | +    |

|    | RILEVAZIONI OGGETTIVE (GRIGLIA)                                                  | 2011 | 2012 | 2015 | 2017 |
|----|----------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
|    | <b>ATTIVITÀ INNOVATIVE (23)</b>                                                  |      |      |      |      |
| 1  | Analisi di strumenti urbanistici                                                 |      |      |      | +    |
| 2  | Valutazioni e osservazioni su progetti ricadenti in VIA                          |      |      |      | +    |
| 3  | Valutazioni sull'impatto ambientale dell'inquinamento atmosferico                |      |      |      | +    |
| 4  | Promozione del capitale sociale                                                  |      |      |      | +    |
| 5  | Facilitazione dell'accesso ai Servizi per i soggetti svantaggiati e fasce deboli |      |      |      | +    |
| 6  | Contrasto dei gruppi antivaccinisti e dell'esitazione vaccinale                  |      |      |      | +    |
| 7  | Contrasto del bullismo e del cyberbullismo                                       |      |      |      | +    |
| 8  | Contrasto del mobbing                                                            |      |      |      | +    |
| 9  | Contrasto della violenza di genere                                               |      |      |      | +    |
| 10 | Contrasto del doping                                                             |      |      |      | +    |
| 11 | Contrasto della ludopatia                                                        |      |      |      | +    |
| 12 | Attività online (siti internet, app, chat, ecc.)                                 |      |      |      | +    |
| 13 | Valutazioni di EBP                                                               |      |      |      | +    |
| 14 | Ospedale a misura di bambino                                                     |      |      |      | +    |
| 15 | Screening cardiovascolari                                                        |      |      |      | +    |
| 16 | Monitoraggio vaccinale                                                           |      |      |      | +    |
| 17 | Emergenza migranti                                                               |      |      |      | +    |
| 18 | Terapia osservata direttamente (DOT) per la TBC                                  |      |      |      | +    |
| 19 | Eventi formativi ECM                                                             |      |      |      | +    |
| 20 | Ufficio promozione della salute                                                  |      |      |      | +    |
| 21 | Implementazione di un Regolamento anticorruzione e trasparenza dipartimentale    |      |      |      | +    |
| 22 | Implementazione di un Sistema di misurazione e valutazione delle performances    |      |      |      | +    |
| 23 | Centro medicina dei viaggi e delle migrazioni                                    |      |      |      | +    |

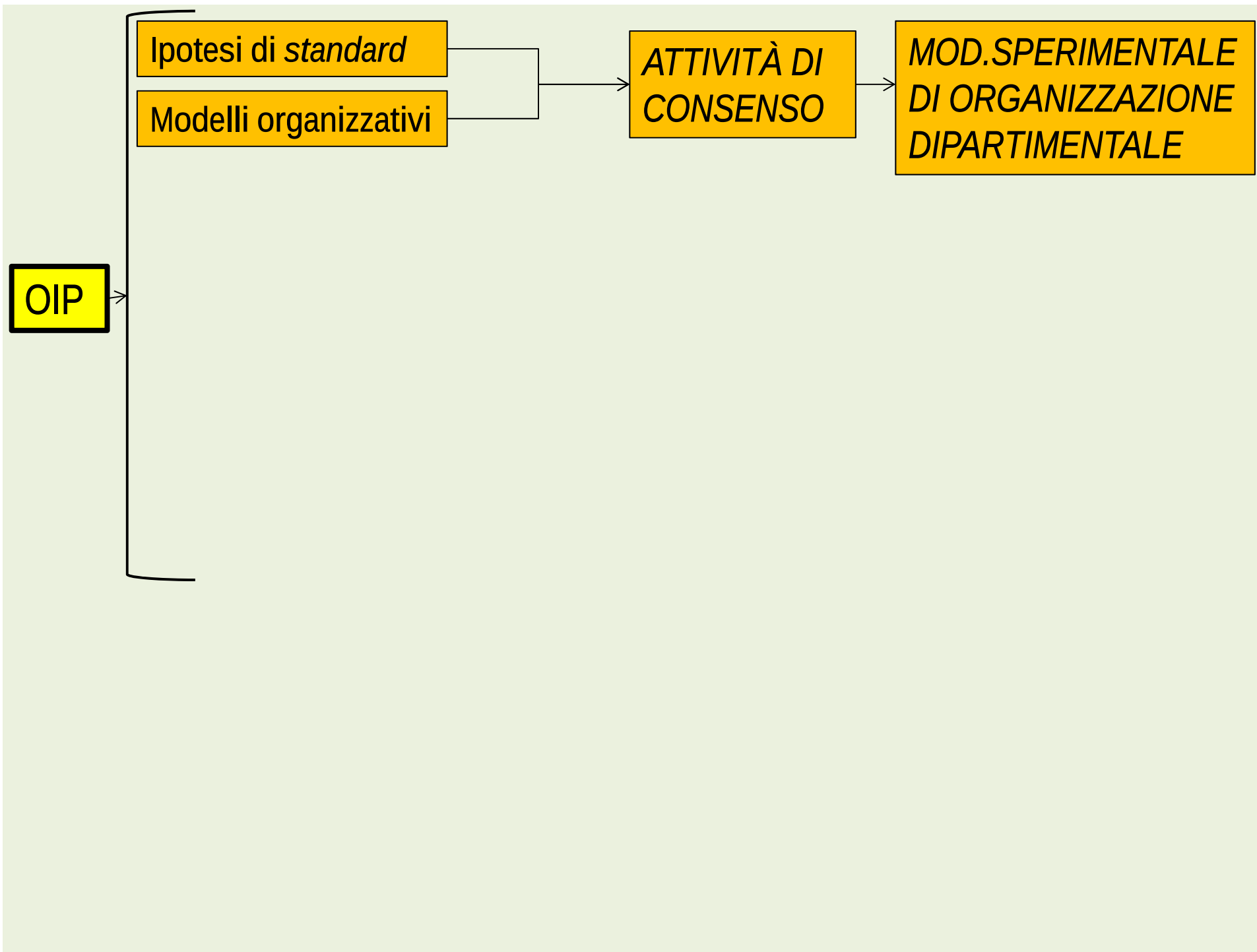
|   | RILEVAZIONI OGGETTIVE (GRIGLIA)                                                 | 2011 | 2012 | 2015 | 2017 |
|---|---------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
|   | ATTIVITÀ DI EPIDEMIOLOGIA ASL (9)                                               |      |      |      |      |
| 1 | Registro di cause di morte                                                      | +    | +    | +    |      |
| 2 | Relazione sullo stato di salute                                                 | +    | +    | +    |      |
| 3 | Bilancio sociale                                                                | +    | +    | +    |      |
| 4 | Registri di patologie                                                           | +    | +    | +    |      |
| 5 | Studi e rilevazioni di rischio                                                  | +    | +    | +    |      |
| 6 | Rilevazioni delle percezioni soggettive di salute e di rischio                  | +    | +    | +    |      |
| 7 | Altre iniziative epidemiologiche rilevanti                                      | +    | +    | +    |      |
| 8 | Risultati inseriti formalmente nella programmaz./valutaz. aziendale e regionale |      | +    | +    |      |
| 9 | Flussi di dati in uscita e in entrata, obbligatori e facoltativi                | +    | +    |      |      |

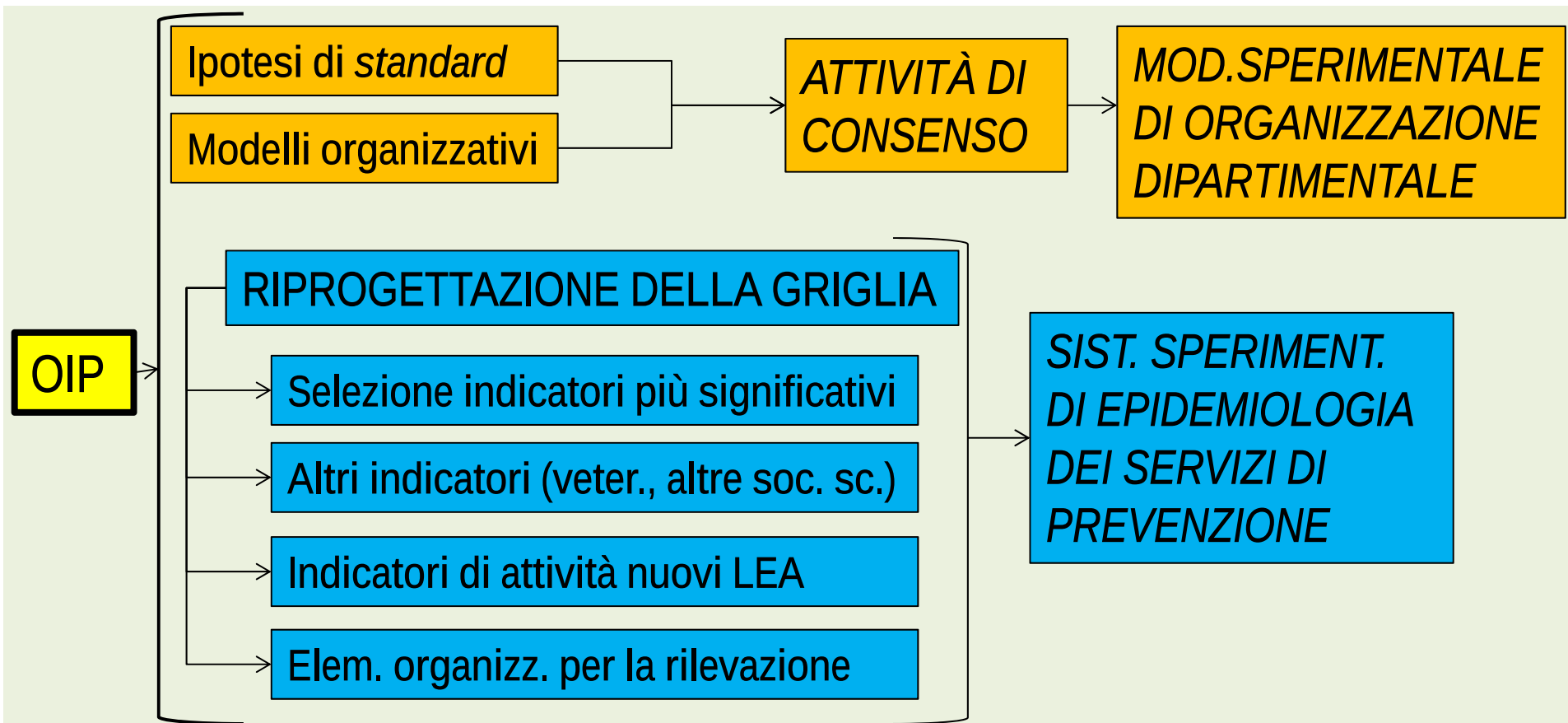
|    | VALUTAZIONI SOGGETTIVE (QUESTIONARIO)                                | 2011 | 2012 | 2015 | 2017 |
|----|----------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
|    | <b>ORGANIZZAZIONE (14)</b>                                           |      |      |      |      |
| 1  | Adattabilità ai progetti regionali                                   | +    | +    |      | +    |
| 2  | Rapporti con l'Assessorato regionale (autonomia decisionale)         | +    | +    |      | +    |
| 3  | Contributo alla definizione degli obiettivi regionali                | +    | +    |      | +    |
| 4  | Rapporti con la dirigenza Asl (autonomia decisionale)                | +    | +    |      | +    |
| 5  | Contributo alla definizione degli obiettivi aziendali                | +    | +    |      | +    |
| 6  | Rapporti con il Dipartimento veterinario                             |      |      |      | +    |
| 7  | Rapporti con l'Unità di epidemiologia                                | +    | +    |      | +    |
| 8  | Rapporti con Mmg e Pls                                               | +    | +    |      | +    |
| 9  | Rapporti con l'ospedale                                              |      |      |      | +    |
| 10 | Rapporti con il distretto                                            |      |      |      | +    |
| 11 | Corrispondenza tra vocazioni degli operatori e loro ruoli e attività |      | +    |      | +    |
| 12 | Necessità di aggiornamenti teorici e operativi                       | +    | +    |      |      |
| 13 | Ambiti e argomenti degli aggiornamenti                               |      | +    |      | +    |
| 14 | Necessità di approfondimenti epidemiologici                          | +    | +    |      |      |
|    | <b>COMUNICAZIONE (4)</b>                                             |      |      |      |      |
| 1  | Necessità della comunicazione esterna                                | +    | +    |      |      |
| 2  | Qualità della comunicazione esterna                                  | +    | +    |      | +    |
| 3  | Stile della comunicazione interna                                    | +    | +    |      |      |
| 4  | Ritorni comunicativi dalla Asl verso il Dipartimento                 | +    |      |      |      |

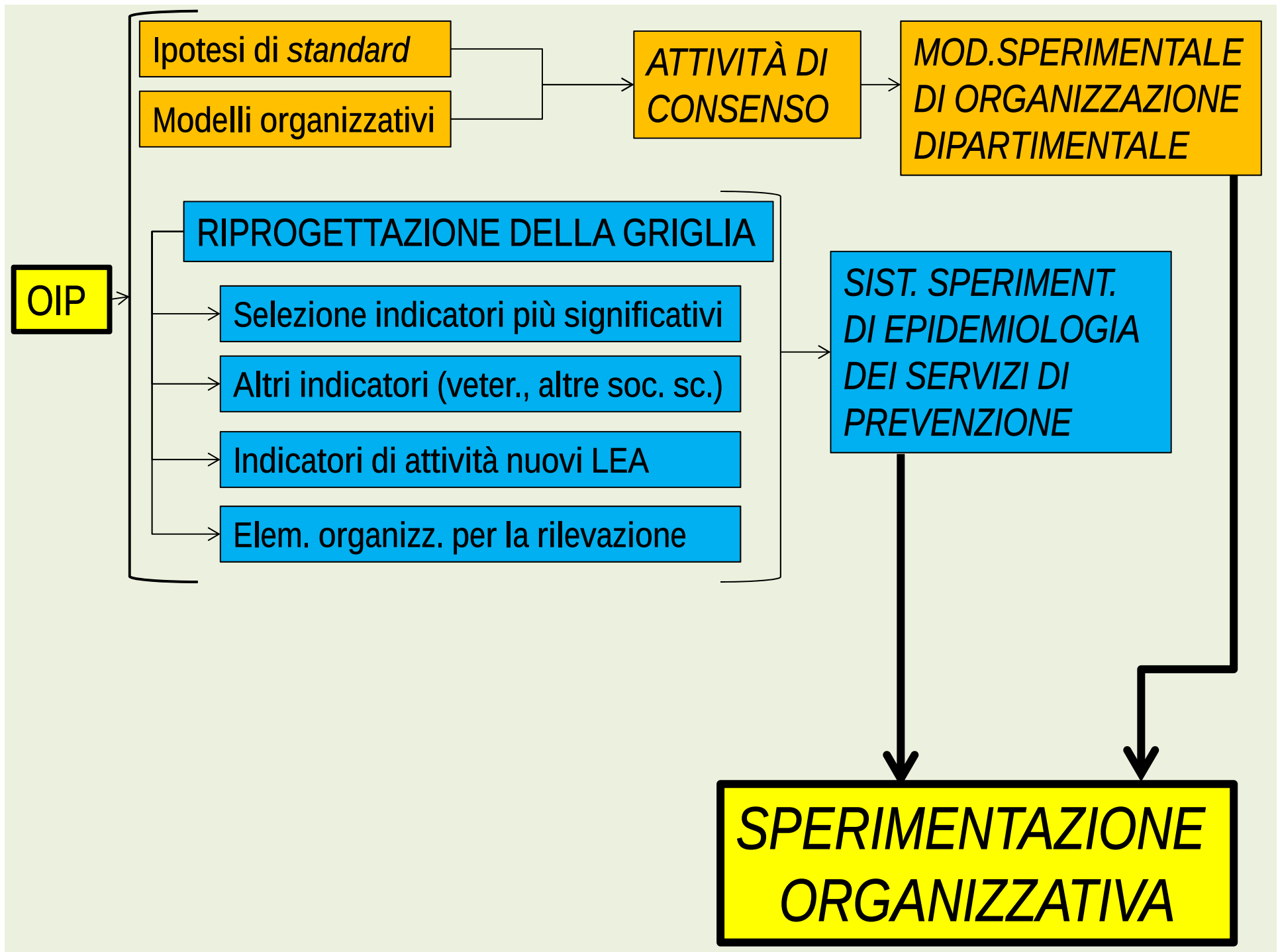
|   | VALUTAZIONI SOGGETTIVE (QUESTIONARIO)                                             | 2011 | 2012 | 2015 | 2017 |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
|   | <b>IMPATTO DELLE ATTIVITÀ (8)</b>                                                 |      |      |      |      |
| 1 | Sensibilità sociale (attesa/richieste) verso gli interventi                       | +    | +    |      |      |
| 2 | Accettabilità sociale (gradimento) verso gli interventi                           | +    | +    |      |      |
| 3 | Rilevanza epidemiologica degli interventi                                         | +    | +    |      |      |
| 4 | Qualità degli interventi                                                          | +    | +    |      |      |
| 5 | Efficacia degli interventi                                                        | +    | +    |      |      |
| 6 | Efficienza degli interventi                                                       | +    | +    |      |      |
| 7 | Capacità di perseguire gli obiettivi Oms "Salute in tutte le politiche"           |      |      |      | +    |
| 8 | Promozione dell'equità sociale negli interventi                                   | +    | +    |      | +    |
|   | <b>LEGGI (6)</b>                                                                  |      |      |      |      |
| 1 | Leggi generali che hanno un peso ( <i>positivo o negativo</i> ) sulla prevenzione | +    | +    |      |      |
| 2 | Articoli più rilevanti per gli effetti positivi o negativi sulla prevenzione      | +    | +    |      |      |
| 3 | Valutazione della applicazione di ognuno di tali articoli                         | +    | +    |      |      |
| 4 | Valutazione se la legge in toto abbia sortito degli effetti                       | +    | +    |      |      |
| 5 | Altre criticità che sarebbero da normare ai fini della prevenzione                | +    | +    |      |      |
| 6 | Lineamenti e orientamenti generali di tale normazione auspicabile                 | +    | +    |      |      |
|   | <b>VALUTAZIONI COMPLESSIVE (4)</b>                                                |      |      |      |      |
| 1 | Punti forti                                                                       | +    | +    |      | +    |
| 2 | Punti deboli                                                                      | +    | +    |      | +    |
| 3 | Criticità affrontate                                                              |      |      |      | +    |
| 4 | Considerazioni e commenti liberi                                                  | +    | +    |      | +    |

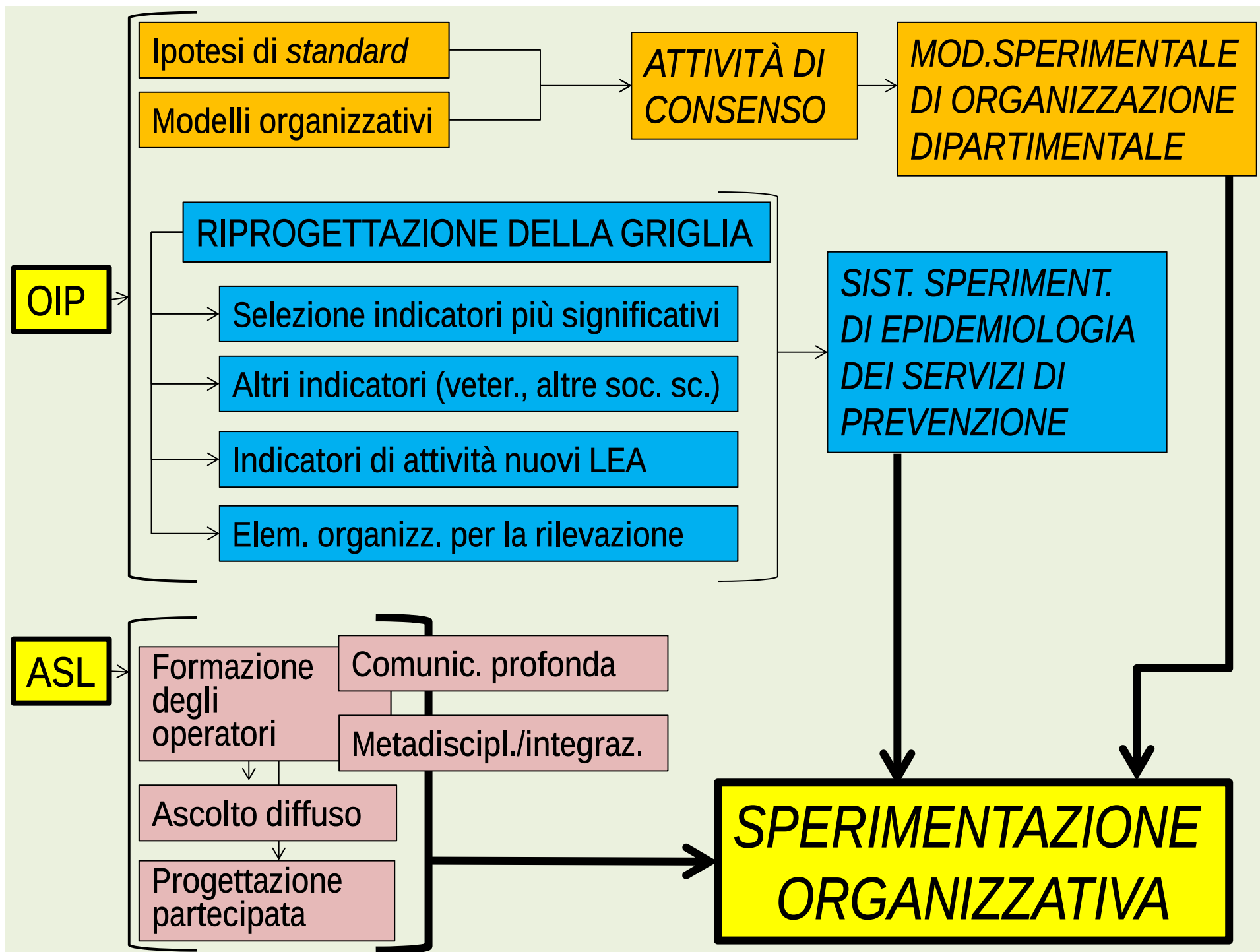
OIP











**Francesco Calamo-Specchia**  
**335.409480**  
**fcalamospecchia@libero.it**

A cura di  
FABRIZIO FAGGIANO, MAURIZIO BASSI,  
MICHELE CONVERSANO, FAUSTO FRANCA,  
DOMENICO LAGRAVINESE, ANNA LISA NICELLI,  
ROBERTA SILIQUINI E FRANCESCO CALAMO-SPECCHIA

## **RAPPORTO PREVENZIONE 2019**

**Un modello nazionale  
condiviso di Dipartimento di  
prevenzione**

FrancoAngeli

Fondazione Smith Kline



ione 2012  
evenzione



Fondazione Smith Kline

oporto Prevenzione 2013

L'economia della pr

a cura di

sare Cislacchi, Michel

smith Kline

enzione 2011

evenzione

di  
esare Cislacchi  
enico Lagrav  
Giovanni Ben  
Carlo Signore  
e Paolo Villa

**Rapporto Prevenzione 2010**

La formazione alla prevenzione

ione di

ia, Cesare Cislacchi,  
Domenico Lagravinese,  
za, Walter Ricciardi,  
e Signorelli e Paolo Villari

A cura di  
MAURIZIO BASSI, FRANCESCO CALAMO-SPECCHIA,  
FABRIZIO FAGGIANO, ANNA LISA NICELLI,  
WALTER RICCIARDI, CARLO SIGNORELLI,  
ROBERTA SILIQUINI, MASSIMO VALSECCHI

**RAPPORTO  
PREVENZIONE 2015**

A cura di  
FABRIZIO FAGGIANO, MAURIZIO BASSI,  
MICHELE CONVERSANO, FAUSTO FRANCA,  
DOMENICO LAGRAVINESE, ANNA LISA NICELLI,  
ROBERTA SILIQUINI E FRANCESCO CALAMO-SPECCHIA

**RAPPORTO  
PREVENZIONE 2017**

**Nuovi strumenti  
per una prevenzione efficace**